

Proposta N° 69 / Prot. Data 16.03.2017		Immediata esecuzione ☒ SI ☐ NO
---	---	--

Comune di Alcamo

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DELLA EX PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI

Copia deliberazione della Giunta Municipale

N° 66 del Reg. Data 24/03.2017	OGGETTO :	RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E CONTESTUALE APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019, COMPRENDENTE IL PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 6 DEL D.L. 101/2013, CONVERTITO DALLA L. 125/2013, COME RECEPITO DALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DALL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016.
Parte riservata alla Ragioneria Bilancio _____ ATTO n. _____ Titolo _____ Funzione _____ Servizio _____ Intervento _____ Cap. _____		

L'anno duemiladiciassette il giorno ventiquattro del mese di marzo alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

		PRESENTI	ASSENTI
1)	Sindaco Surdi Domenico	X	
2)	Vice Sindaco Scurto Roberto	X	
3)	Assessore Russo Roberto	X	
4)	Assessore Butera Fabio	X	
5)	Assessore Di Giovanni Lorella	X	
6)	Assessore Saverino Nadia	X	

Presiede il Sindaco, Avv. Domenico Surdi.

Partecipa il Segretario Generale, Dr. Vito Antonio Bonanno, con funzioni di verbalizzazione ed assistenza giuridico-amministrativa.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sulla proposta di seguito trascritta.

*Il sottoscritto responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. 10/91, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: **Rideterminazione della dotazione organica e contestuale approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013, convertito dalla l. 125/2013, come recepito dall'art. 30 della l.r. 5/2014 e dall'art. 3 della l.r. 27/2016, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.***

Premesso che con deliberazione n. 12 del 18.1.2017 la Giunta Municipale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, razionalizzando il riparto di competenze tra strutture di massima dimensione, nell'ottica di assicurare una maggiore specializzazione delle competenze e costituire i presupposti per una rotazione anche dei dirigenti;

Ritenuto necessario, anche in ragione dell'utilizzazione di personale con contratto a tempo determinato ed orario parziale, e delle prospettive di stabilizzazione di tale personale secondo il percorso che –fermi restando i presupposti e i requisiti di cui all'art. 4 del d.l.101/2013 e s.m.i.- è stato introdotto dall'art. 3 della l.r. 27/2016, di dover ridefinire la dotazione organica del Comune;

Visto l'art. 6, commi 3 e 4 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. in base alle cui disposizioni alla ridefinizione della dotazione organica “*si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale*”, con atto adottato dalla Giunta Municipale “*in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n.449,...e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria*”;

Visto l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 il quale stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto il comma 4-bis dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. secondo il quale “*il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*”;

Preso atto che in base al principio contabile applicato della programmazione n. 4/1, di cui all'art. 2 del d.lgs. 126/2014 e s.m.i., la sezione operativa (SeO) del Documento unico di programmazione contiene anche “*la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale*”, la quale “*deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica*” (cfr. par. 8.2);

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla verifica triennale della consistenza della dotazione organica ed opportuno effettuarla contestualmente, e non soltanto in coerenza, con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di poter concretamente attuare –nei limiti dei vincoli di finanza pubblica e dell’equilibrio di bilancio- la nuova struttura organizzativa del Comune entrata in vigore il 20 febbraio 2017;

Preso atto che la verifica della sussistenza di eventuali situazioni di eccedenza e/o esubero di personale di cui all’art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., avviata dal segretario generale con nota del 25.1.2017, ha restituito esito negativo in quanto i dirigenti e i soggetti preposti alle altre strutture di vertice nell’attuale dotazione hanno attestato –con documentazione conservata agli atti dell’ufficio- l’insussistenza di situazioni di soprannumerarietà, come definite dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28.4.2014;

Ritenuto che il Comune di Alcamo rispetta tutti i presupposti, requisiti, condizioni e vincoli per poter procedere ad assunzioni di personale, della cui sussistenza deve essere dato atto già in sede di programmazione del fabbisogno di personale;

Dato atto, infatti, di quanto segue:

a) sul piano dei presupposti organizzativi:

- 1) il Comune con il presente atto provvede alla rideterminazione della dotazione organica (cfr. art. 6, comma 6 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- 2) il Comune ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi e per gli effetti dell’art.33, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di eccedenza né di esubero, come si da atto con la presente deliberazione;
- 3) il Comune si è dotato del piano delle azioni positive di cui all’art. 48 del d.lgs. 198/2006 con deliberazione della G.M. n. 262 del 02/08/2016, tutt’ora valida ed efficace;
- 4) il Comune ha attivato regolarmente ed implementa la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. 66/2014 e s.m.i.);
- 5) il comune nell’anno 2016 ha approvato il piano della performance (art. 10 del d.lgs. 150/2009), mentre per l’anno in corso tale termine scade il 20 aprile 2017 (cfr. art. 5, comma 11, del d.l. 244/2016 e art. 169 del Tuel);

b) sul piano dei vincoli finanziari:

- 1) il Comune ha rispettato il pareggio di bilancio 2016, comunicando i relativi dati al MEF attraverso la procedura di monitoraggio annuale (art. 1, comma 723 della legge n. 208/2015), e in chiave prospettica i dati previsionali evidenziano il rispetto del vincolo come declinato dalla legge n. 232/2016 anche per il triennio 2017/2019;
- 2) il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;
- 3) la spesa di personale nell’anno 2016, secondo i dati di preconsuntivo, è stata mantenuta al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013, determinato ai sensi dell’art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 e s.m.i. (quest’ultimo introdotto dall’art. 3, comma 5-bis del d.l. 90/2014), risultando tale

dato medio pari ad € 14.859.353,33 e la spesa di personale del 2016, al netto delle componenti escluse, pari ad € 13.489.575,78 (cfr. Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, deliberazione 24/2014 del 6.10.2014);

Dato atto che l'art. 16 del d.l. 113/2016, convertito dalla legge 7.8.2016, n.160, con il comma 1 ha abrogato l'ulteriore vincolo di riduzione progressiva dell'incidenza della spesa di personale (calcolata al lordo: cfr. Corte Conti, sez. riunite di controllo n. 27/2011) rispetto all'aggregato della spesa corrente, introdotto dalla deliberazione della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 28/2015, e confermato dalla successiva deliberazione n. 16/2016, mentre con il comma 1-*quater*, ha stabilito che “*sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma [id est: quelle relative alle assunzioni con forme di lavoro flessibile, ex art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010] le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del Tuel*”;

Considerato che la capacità assunzionale è determinata sulla base di percentuali della spesa del personale cessato nell'anno precedente, e dei resti non utilizzati delle capacità dell'ultimo triennio;

Atteso che, sulla base dell'indirizzo nomofilattico espresso dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nella deliberazione n. 28/2015/QMIG, la possibilità di far conto su quanto non speso del *turn-over* è limitata a soli tre anni da intendere in senso dinamico, e riguarda – come chiarito dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo dell'Umbria, deliberazione n. 64/2016/PAR- anche le quote percentuali non oggetto di programmazione;

Preso atto, altresì, che come chiarito in sede nomofilattica dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, nel parere n. 26/2015/QMIG, il *budget* del 2015 e 2016 (calcolato sui cessati 2014 e 2015) è vincolato al riassorbimento del personale soprannumerario delle sopresse province, ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge 190/2014, i cui effetti permangono nell'ordinamento regionale in base a quanto disposto dall'art. 2, comma 2, della l.r. 27/2016;

Letto il comma 228, dell'art. 1, della legge n. 208/2015 secondo cui le amministrazioni pubbliche “*possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente*”;

Ritenuto, dunque, che la riduzione delle percentuali di *turn over* per il triennio 2016-2018 rispetto a quelle stabilite dall'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014 e s.m.i. si applica limitatamente al personale di qualifica non dirigenziale, mentre per il personale dirigenziale continua ad applicarsi la previgente disciplina non abrogata, limitatamente ai posti oggetto di rideterminazione ai sensi del comma 221 della legge n. 208/2015;

Atteso, pertanto, che il citato comma 228 ha introdotto per il triennio 2016/2018 un doppio budget assunzionale, uno per i dirigenti ed uno per il personale di qualifica non dirigenziale, in particolare, per il personale non dirigenziale la percentuale di *turn over* si calcola nel 25% della spesa relativa al personale non dirigenziale cessato, mentre per i dirigenti tale

percentuale è pari nel 2016 e nel 2017 all'80% della spesa dei cessati e dal 2018 al 100% della medesima spesa;

Ritenuto, ancora, che – essendo il triennio di riferimento per il calcolo dei resti assunzionali quello 2014-2016 - la capacità assunzionale del 2017 può tenere conto solo dei resti assunzionali del 2014, derivanti da cessazioni del 2013, che ammontano ad € 305.784,72;

Dato atto, pertanto, che la capacità assunzionale 2017 è determinata complessivamente in € 366.577,93, sulla base dell'allegato "E" predisposto dall'ufficio del personale, ed in particolare:

budget per assunzioni personale di qualifica non dirigenziale

25% della spesa per cessazioni non dirigenti 2016: € 60.793,21

resti assunzionali 2014: € 246.017,57 (X).

budget per assunzioni personale di qualifica dirigenziale

60% della spesa per cessazioni dirigenti 2016 : € =====

resti assunzionali 2014: 59.767,15 (Y) (la somma X + Y = 305.784,72);

Dato atto che i budget assunzionali sono stati calcolati tenendo conto che per le cessazioni in corso d'anno la quota percentuale da poter reintegrare è determinata con riferimento all'intero anno e non solamente sulla spesa effettivamente sostenuta, come ha chiarito la Corte dei Conti, sezione di controllo della Lombardia con deliberazione n. 1041/2010 (cfr. Corte Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 46/2011);

Ritenuto, invece, che i resti da capacità assunzionale 2015 (cessazioni 2014) e da capacità assunzionale 2016 (cessazioni 2015), che ammontano rispettivamente ad € 156.004,21 (60% risparmio da cessazioni 2014 pari ad € 260.007,02) e ad € 87.972,22 (25% risparmio da cessazioni di personale non dirigenziale 2015 pari ad € 351.888,88), per un totale di € 243.976,44 (cfr. all. E), restano vincolati ai fini del riassorbimento del personale posto in mobilità nell'ambito delle procedure di cui alla l.r. 4 agosto 2015, n.15 e s.m.i., in base alle previsioni dell'art. 2 della l.r. 27/2016;

Considerato che con l'art. 3 della l.r. 27/2016 è stata autorizzata – nell'ambito di misure volte al graduale superamento dell'utilizzo del personale con contratto a tempo determinato- la stabilizzazione del personale precario già disciplinata dall'art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013, da effettuare negli anni 2017 e 2018 nei limiti del fabbisogno e delle disponibilità di organico, aggiungendo ai limiti di utilizzo delle capacità assunzionali previste dalla legge statale (50% della capacità assunzionale) anche le risorse del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010 e s.m.i.;

Dato atto che ai fini della programmazione, in base al citato comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014 *"a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile"*, e pertanto il piano del fabbisogno può tenere conto anche delle risorse assunzionali del 2018 (cessazioni programmate 2017) e del 2019 (cessazioni programmate 2018), che ammontano per il 2018 ad € 46.831,78 per il personale con qualifica non dirigenziale ed € 59.767,15 per i dirigenti, e per il 2019 ad € 76.017,66 per il personale con qualifica non dirigenziale, come si evince dalle tabelle dell'allegato "E";

Vista l'attuale dotazione organica del Comune di Alcamo di cui all'allegato A alla presente deliberazione che prevede i seguenti posti:

Categorie	Organico N. Unità	Posti Coperti N. Unità	Posti Vacanti N. Unità
DIRIGENTI	7	4	3
Cat. D3	18	5	13
Cat. D1	42	27	15
Cat. C	144	74	70
Cat. B3	18	8	10
Cat. B1	93	32	61
Cat. A	128	50	78
Totale	450	200	250

Vista la deliberazione G.M. n.402 del 06.12.2016 con la quale è stata rideterminata, ai sensi dell'art. 1, comma 221 della legge n. 208/2015, la dotazione organica dei posti dirigenziali, tenendo conto dei posti esistenti al 15.10.2015;

Dato atto che a seguito della rideterminazione della struttura organizzativa e alla razionalizzazione dell'assetto delle competenze dirigenziali di cui alla richiamata deliberazione n. 12/2017, fermo restando il numero delle posizioni dirigenziali (n.7), si rende opportuno modificarne l'area delle competenze implementando i profili tecnico e contabile ed introducendo il profilo del comandante della polizia municipale che, in base all'art. 6, comma 3, della l.r. 17/90, deve essere di livello dirigenziale;

Considerato, in particolare, che il divieto di cui all'art. 1, comma 219 della legge n. 208/2015 si deve intendere superato sia per la scadenza dei termini per l'attuazione delle deleghe di cui agli artt. 8, 11, e 17 della legge n. 124/2015, che anche in ragione della dichiarazione di incostituzionalità del citato art. 11 ad opera della sentenza della Corte Costituzionale n. 251/2016;

Ritenuto, comunque, che il divieto in questione non opera in relazione a posti dirigenziali occupati e resisi vacanti dopo il 15.10.2015;

Atteso che dal 1° febbraio 2017 si è reso vacante 1 posto dirigenziale occupato alla data del 15.10.2015, per collocamento in quiescenza di un dirigente amministrativo;

Ritenuto di dover dare copertura nell'anno 2017 al posto di dirigente della 1° direzione (urbanistica) tramite assunzione a tempo indeterminato, anche nell'ottica di rendere pienamente conforme l'assetto organizzativo all'art. 109 del Tuel e di dare piena attuazione agli obiettivi di prevenzione della corruzione e trasparenza declinati nel DUP, nonché di coprire il posto di dirigente della 7° direzione (comandante della polizia municipale) tramite incarico dirigenziale a contratto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel, non impattando quest'ultimo né sulla capacità assunzionale né sui vincoli del lavoro flessibile, e risultando l'assunzione programmata rispettosa del limite del 30% della dotazione organica dirigenziale non avendo attualmente in corso nessun altro contratto con incarico dirigenziale; mentre nell'anno 2018 deve procedersi all'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente dell'area contabile e tributaria, al fine di potenziare la riscossione e la lotta

all'evasione ponendo a capo un dirigente di ciascuna delle due direzioni, contabile e tributaria;

Ritenuto, ancora, per quanto riguarda il personale di qualifica non dirigenziale di programmare le assunzioni nel triennio 2017-2019, come risulta dall'allegato "C", delle seguenti unità di personale:

- Anno 2017, attraverso pubblica selezione, n. 1 avvocato a tempo pieno per migliorare le performance dell'avvocatura civica alle prese con un vastissimo contenzioso, n.1 istruttore direttivo tecnico a tempo pieno (profilo ingegnere), entrambi inquadrati nella categoria D3, e n.1 funzionario avvocato a tempo parziale 24 ore procedendo alla stabilizzazione ex D.L. 101/2013 e L.R. 27/2016
- Anno 2018, attraverso pubblica selezione, n. 1 assunzione di Istruttore direttivo a tempo pieno e n. 1 Funzionario Tecnico-Informatico a tempo pieno, entrambi inquadrati nella categoria D3, e n.1 Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale 24 ore (profilo architetto) procedendo alla stabilizzazione ex D.L. 101/2013 e L.R. 27/2016
- Anno 2019 non è prevista alcuna assunzione;

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con la capacità assunzionale dell'Ente per ciascuno degli anni di riferimento, come attestato nell'allegato "C" contenente il programma triennale del fabbisogno di personale;

Dato atto che, come risulta dall'allegato "F" predisposto dall'ufficio personale, la spesa annua preventivata per l'attuazione delle assunzioni programmate, ammonta ad € 180.060,36 nel 2017, ad € 548.862,15 nel 2018 e ad € 548.862,15 nel 2019 ed è compatibile con l'equilibrio di bilancio degli esercizi di riferimento, anche con riguardo ai risparmi di spesa programmati in ragione delle cessazioni di personale previste;

Rilevato che, in ossequio all'orientamento della magistratura contabile, il presente programma delle assunzioni consente di comparare la spesa sostenuta per il personale cessato (oneri occupazionali) e da sostenere per il personale da assumere (oneri assunzionali) tenendo conto dello stipendio effettivamente percepito dai dipendenti cessati (per livello, classi e scatti maturati, ivi compreso il trattamento accessorio) e quello che sarà corrisposto ai neoassunti, corrispondente quest'ultimo al tabellare iniziale (cfr. Corte Conti per l'Umbria delibera n. 135/2013, Corte Conti dell'Emilia Romagna deliberazione n. 18/2012, che richiamano la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22.2.2011 e la nota della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 10/133 del 18.11.2010);

Dato atto che nel triennio 2017/2019 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla l. 68/1999;

Dato atto che non sussistono graduatorie valide ai fini dello scorrimento obbligatorio di cui all'art. 91, comma 4 del d.lgs. 267/2000;

Dato atto, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

Ritenuto, pertanto, in coerenza con la nuova struttura organizzativa e con l'evidenziato fabbisogno di personale, di dover rideterminare la dotazione organica del Comune, ai sensi dell'art. 8 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, prevedendo anche n. 80 posti a tempo parziale, nel limite previsto dall'art. 4 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 11 del CCNL 22.1.2004, anche al fine di poter dare attuazione alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 4 del d.l. 101/2013 e s.m.i. e dell'art. 3 della l.r. 27/2016, sulla base di un apposito piano –anche modificativo dell'attuale programmazione- che sarà approvato a seguito dei chiarimenti forniti dalla Regione circa la cumulabilità delle risorse flessibili con quelle per le assunzioni a tempo indeterminato;

Vista la nuova dotazione organica del Comune di Alcamo, come rappresentata nell'allegato "B" che prevede complessivamente n. 360 posti a tempo pieno e indeterminato e n. 80 posti a tempo parziale a 24 ore e indeterminato, nonché n. 7 posti di dirigente a tempo pieno e indeterminato che, rapportati tutti a tempo pieno, equivalgono a una dotazione organica di n. 420 unità compresi i dirigenti;

Dato atto che la dotazione organica rideterminata, sebbene contenente l'avvenuta riduzione dei posti da n. 450 a n. 420, supera il rapporto medio dipendenti/abitanti previsto dal D.M. 24.7.2014 per gli enti disestati (non applicabile in punto di diritto a questo Comune), è compatibile con l'equilibrio di bilancio, non comportando un aumento a regime della spesa di personale, ed è pertanto coerente con l'art. 7 della L.R. 30/2000, non risulta del resto, emanato il D.P.C.M. previsto dall'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012 sui parametri di virtuosità delle dotazioni organiche degli enti locali;

Visto l'art. 2, comma 19, del d.l. 95/2012 secondo il quale *“nelle more della disciplina contrattuale successiva all'entrata in vigore del presente decreto è comunque dovuta l'informazione alle organizzazioni sindacali su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale previste dai vigenti contratti collettivi”*;

Richiamato l'art. 7, comma 1 del CCNL 1.4.1999 il quale prevede che l'informazione relativa all'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane sia *“periodica e tempestiva”*, specificando che debba essere preventiva solo nella materie per le quali il CCNL prevede la concertazione;

Ritenuto, pertanto, di dover dare informazione tempestiva della presente decisione alle organizzazioni sindacali;

Considerato che sul programma triennale del fabbisogno di personale, meglio riassunto nell'allegato prospetto sub "C" deve essere acquisito il parere dell'OREF ai sensi dell'art. 19, comma 8 della l. 448/2001, il quale certifica il rispetto degli adempimenti e prescrizioni previsti dalla legge per poter effettuare assunzioni, anche in relazione al contenuto dell'art. 3, comma 10-bis del d.l. 90/2014;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, come recepito dalla l.r. 48/1991 e modificato dall'art. 12 della l.r. 30/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. della regione siciliana;
Visto il d.lgs. n. 267/2000;

PROPONE

- 1) di prendere atto che non sussistono eccedenze e/o esuberi di personale;
- 2) di approvare la dotazione organica rideterminata di cui all'allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 di cui all'allegato C, che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di approvare il piano annuale delle assunzioni del 2017 di cui all'allegato D, che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5) di subordinare, ai soli fini della copertura finanziaria, l'attuazione delle assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano annuale all'approvazione del bilancio di previsione, previa comunicazione alla Funzione Pubblica ed alla competente struttura regionale ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del d. lgs. 165/2001 e previa attivazione della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento
F.to Rag. Giovanni Dara

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visti gli allegati pareri resi ai sensi di legge, anche ai fini dell'art. 147-bis, 1° comma del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;
Ritenuta la propria competenza
Ad unanimità di voti espressi palesemente;

D E L I B E R A

approvare la superiore proposta.

condivise le ragioni a supporto della richiesta di immediata eseguibilità
visto l'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991;
con separata deliberazione, ad unanimità di voti palesemente espressi;

D E L I B E R A

dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo .

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale: “Rideterminazione della dotazione organica e contestuale approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all’art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013, convertito dalla l. 125/2013, come recepito dall’art. 30 della l.r. 5/2014 e dall’art. 3 della l.r. 27/2016.”

Vista la legge Regionale 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Verificata la rispondenza della proposta di deliberazione in esame alle vigenti disposizioni;

Verificata, altresì, la regolarità dell'istruttoria svolta dal Responsabile del procedimento, secondo quanto previsto dalla L. 241/90 come modificata dalla L. 15/2005 e s.m.i.

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. i) punto 01 della L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto con riferimento:

Alcamo, lì 10.03.2017

Il Dirigente della Direzione 3
F.to Dott. Francesco Saverio Maniscalchi

Oggetto: Proposta di deliberazione della Giunta Municipale: **“Rideterminazione della dotazione organica e contestuale approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all’art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013, convertito dalla l. 125/2013, come recepito dall’art. 30 della l.r. 5/2014 e dall’art. 3 della l.r. 27/2016.”**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di delibera riguardante l’oggetto

(ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e per come disciplinato in Sicilia dalla lettera i), comma 1, dell’art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48 modificato dall’art. 12 della L.R. 30/2000)

Esprime parere di regolarità favorevole

Tuttavia, per come già riferito agli Assessori al Bilancio e al Personale, si evidenzia che mentre la copertura finanziaria delle programmate assunzioni nel redigendo bilancio di previsione 2017/2019 non presenta problemi, la copertura finanziaria per gli anni 2018 e 2019 è legata ad una politica di riduzione di diverse spese correnti che se non realizzate nei termini programmati rischiano di non fare rispettare gli equilibri finanziari della redigenda programmazione. Tale andamento della spesa corrente e la verifica degli equilibri finanziari verranno

Alcamo, lì 15.03.2017

Il Dirigente
F.to Dott. Sebastiano Luppino

Letto, approvato e sottoscritto, come segue:

IL SINDACO
F.to Avv. Surdi Domenico

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Roberto Russo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Vito Antonio Bonanno

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i.)

N. Reg. pubbl. 1069

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on line, che copia del presente verbale viene pubblicato a decorrere dal giorno 27.03.2017 all'Albo Pretorio on line ove rimarrà visionabile per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio on line
F.to Alessandra Artale

Il Segretario Generale
F.to Dr. Vito Antonio Bonanno

Alcamo, lì 27.03.2017

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24.03.2017

- ☐ decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione all'albo on line (art. 12 comma 1, L.R. 44/91)
- ☐ dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

Alcamo, lì 24.03.2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Vito Antonio Bonanno

=====

E' copia informatica dell'originale analogico formata per finalità di pubblicazione e consultazione.

Alcamo li 27.03.2017

F.to Santino Lucchese

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "A" DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DELIBERA DI G.M. N. 247/2015
SITUAZIONE AGGIORNATA AL 09/03/2017

DESCRIZIONE	DOTAZIONE	coperti	vacanti
-------------	-----------	---------	---------

DIRIGENTI	DOTAZIONE	coperti	vacanti
dirigenti amministrativi	4	1	3
D.ECON FIN.	1	1	0
D.TECNICO	1	1	0
D. AVVOCATO	1	1	0
COMANDANTE P.M.	0	0	0
TOTALE DIRIGENTI	7	4	3

CATEGORIA D3	DOTAZIONE	coperti	vacanti
FUN. AMMIN.	7	1	6
FUNZ.TECNICO	2	0	2
FUNZ.CONTABILE	2	2	0
DIRET.BIBLIOTECA.	1	0	1
FUNZ. ECONOMO	1	0	1
ARCHITETTO	1	0	1
INGEGNERE	1	1	0
FUNZ.POL.MUCIP	1	1	0
GIORNALISTA	1	0	1
FUN.TECN. PROT.CIV.	1	0	1
TOTALE CATEGORIA D3	18	5	13

CATEGORIA D1	DOTAZIONE	coperti	vacanti
ISTR.D.AMM.	17	10	7
ASS.SOCIALE	6	2	4
BIBLIOT.MULTIMED.	1	1	0
SPEC.VIGILANZA	4	2	2
ADDETTO STAMPA	1	0	1
ISTR.D.CONTABILE	4	4	0
IST.D. TECNICO	7	7	0
IST. COORD. AS.NIDO	2	1	1
TOTALE CATEGORIA D1	42	27	15

CATEGORIA C	DOTAZIONE	coperti	vacanti
ISTRUT.AMM.	50	36	14
ISTUTT.TECNICO	1	1	0
ISTR.UFF.STATO CIV.	2	0	2
GEOMETRA	12	4	8
RAGIONIERE	6	2	4
EDUC. ASILI NIDO	18	9	9
ISP.DI P.M.	12	9	3
AGENTE DI P.M.	38	12	26
istrutt. Tecnico ambien.	1	1	0
ISTRUTT.INFORMAT.	2	0	2
ISTRUTT.PROGRAM	2	0	2
TOTALE CATEGORIA C	144	74	70

COMUNE DI ALCAMO

CATEGORIA B3	DOTAZIONE	coperti	vacanti
AUTIS. A. PESANTI	8	6	2
AUTISTA SCUOLABUS	10	2	8
TOTALE CATEGORIA B3	18	8	10

CATEGORIA B1	DOTAZIONE	coperti	vacanti
MESSO NOTIFICAT.	10	3	7
MURAT. SPECIALIZZ.	7	2	5
ESECUT. AMMINIS.	20	8	12
FALEGNAME	2	1	1
ELETTRICISTA	4	2	2
IMBIANCHINO	1	1	0
CENTRALINISTA	2	2	0
GIARDINIERE	6	2	4
MECCANICO	3	2	1
ISTRAULICO	4	3	1
AD. VIG.IMP.COMUN.	16	0	16
ADD. VIGILANZA	6	1	5
ADD.CON. MEZZI	12	5	7
TOTALE CATEGORIA B1	93	32	61

CATEGORIA A	DOTAZIONE	coperti	vacanti
AUT. MEZZ. LEGGERI	8	1	7
OP.SERVIZ. AUSIL.	21	15	6
IDR.FONTANIERE	2	1	1
OP.ECOLOGICO	21	7	14
OP. TEC.MANUTENT.	47	14	33
OP.SERV.CIMITERIALI	6	1	5
CUSTODE MACELLO	1	1	0
OP.SERV.S.ASSIST.	13	6	7
COMMESSO AUTISTA	9	4	5
TOTALE CATEGORIA A	128	50	78

Nota (1)

Nota (2)

TOTALE GENERALE	450	200	250
------------------------	------------	------------	------------

Nota (1) Dei 15 posti coperti n. 13 sono dipendenti part-time a 24 h

Nota (2) Dei 14 posti coperti n. 13 sono dipendenti part-time a 24 h

Alcamo 09/03/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Rag. Giovanni Dara

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "B " DOTAZIONE ORGANICA DELIBERA DI G.M. N. _____ DEL _____

	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
DIRIGENTI						
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	-	1	-	-	-
DIRIGENTE CONTABILE-TRIBUTARIO	2	-	1	-	1	-
DIRIGENTE TECNICO	2	-	1	-	1	-
DIRIGENTE AVVOCATO	1	-	1	-	-	-
COMANDANTE P.M.	1	-	-	-	1	-
TOTALE DIRIGENTI	7	-	4	-	3	-

	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
CATEGORIA D3						
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	10	4	1	-	9	4
FUNZIONARIO AVVOCATO	2	1	-	-	2	1
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO	1	-	-	-	1	-
FUNZIONARIO TECNICO	3	-	-	-	3	-
FUNZIONARIO CONTABILE	4	-	2	-	2	-
DIRETTORE MUSEO	1	-	-	-	1	-
ARCHITETTO	-	2	-	-	-	2
INGEGNERE	3	-	1	-	2	-
GEOLOGO	1	-	-	-	1	-
FUNZIONARIO DI VIGILANZA	3	-	1	-	2	-
TOTALE CATEGORIA D3	28	7	5	-	23	7

	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
CATEGORIA D1						
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.	12	6	10	-	2	6
ASSISTENTE SOCIALE	6	-	2	-	4	-
PSICOLOGO	-	3	-	-	-	3
INFERMIERE	1	-	-	-	1	-
BIBLIOT. MULTIMED.	1	-	1	-	-	-
ISTRUTTORE DIR. SPEC.VIGILANZA	4	-	2	-	2	-
ADDETTO STAMPA	1	1	-	-	1	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	5	-	4	-	1	-
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	8	-	7	-	1	-
ISTRUTTORE COORD. ASILI NIDO	2	-	1	-	1	-
TOTALE CATEGORIA D1	40	10	27	-	13	10

COMUNE DI ALCAMO

CATEGORIA C	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	60	3	36	-	24	3
ISTRUTTORE TECNICO	23	-	1	-	22	-
GEOMETRA	5	2	4	-	1	2
DISEGNATORI/PROGETTISTI	2	-	-	-	2	-
RAGIONIERE	10	2	2	-	8	2
ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	2	-	-	-	2	-
EDUCATORE ASILI NIDO	15	-	9	-	6	-
ISTRUTTORE DI VIGILANZA	30	30	21	-	9	30
ISTRUTTORE TECNICO AMBIENTALE	1	-	1	-	-	-
TOTALE CATEGORIA C	148	37	74	-	74	37

CATEGORIA B3	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
AUTISTA A. PESANTI	6	-	6	-	-	-
AUTISTA SCUOLABUS	2	-	2	-	-	-
TOTALE CATEGORIA B3	8	-	8	-	-	-

CATEGORIA B1	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
MESSO NOTIFICATORE	3	-	3	-	-	-
MURATORE SPECIALIZZ.	2	-	2	-	-	-
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	8	-	8	-	-	-
FALEGNAME	1	-	1	-	-	-
ELETTRICISTA	2	-	2	-	-	-
IMBIANCHINO	1	-	1	-	-	-
CENTRALINISTA	2	-	2	-	-	-
GIARDINIERE	2	-	2	-	-	-
MECCANICO	2	-	2	-	-	-
ISTRAULICO	3	-	3	-	-	-
ADDETTO VIGILANZA	1	-	1	-	-	-
ADDETTO CONDUZIONE MEZZI	5	-	5	-	-	-
TOTALE CATEGORIA B1	32	-	32	-	-	-

CATEGORIA A	POSTI PREVISTI TEMPO PIENO 36 ORE	POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE 24 ORE	POSTI COPERTI TEMPO PIENO	POSTI COPERTI TEMPO PARZIALE	POSTI VACANTI TEMPO PIENO	POSTI VACANTI TEMPO PARZIALE
AUTISTA MEZZ. LEGGERI	5	0	1	0	4	-
OP.SERVIZ. AUSIL.	20	13	2	13	18	-
IDR.FONTANIERE	5	0	1	0	4	-
OP.ECOLOGICO	7	0	7	0	-	-
OP. TEC.MANUTENT.	26	13	1	13	25	-

COMUNE DI ALCAMO

OP.SERV.CIMITERIALI	12	0	1	0	11	-
CUSTODE MACELLO	1	0	1	0	-	-
OP.SERV.S.ASSIST.	18	0	6	0	12	-
COMMESSO AUTISTA	10	0	4	0	6	-
TOTALE CATEGORIA A	104	26	24	26	80	0

TOTALE GENERALE	367	80	174	26	193	54
------------------------	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------

RIEPILOGO

POSTI PREVISTI TEMPO PIENO	367
POSTI PREVISTI TEMPO PARZIALE ORE 24	80
TOTALE	447

posti da considerare in dotazione=unità a tempo parziale x ore lavorative /

36 (ore tempo pieno) $80 \times 24 / 36$ 53,33

posti da considerare in dotazione unità arrotondate **53**

POSTI IN DOTAZIONE RAPPORTATI A TEMPO PIENO (367+53) **420**

Alcamo 09/03/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Rag. Giovanni Dara

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "C" "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019

ANNO 2017	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PIENO	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PARZIALE ORE 24	COSTO TEORICO X ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA
DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	1	0	€ 59.767,15	selezione pubblica art. 35 comma 3 bis d.l.vo 165/2001
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	1	0	€ 36.474,15	
INGEGNERE	D3	1	0	€ 36.474,15	
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	0	1	€ 24.316,10	stabilizzazione ex D.L. 101/2013 e L.R. 27/2016
TOTALE 2017				€ 157.031,55	

COMANDANTE P.M.	DIRIGENTE	1	0	€ 59.767,15	incarico art. 110 TUEL
-----------------	-----------	---	---	-------------	------------------------

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017:

RESTI ASSUNZIONALI 2014 (CESSAZIONI 2013)	€ 305.784,72	
BUDGET 2017 (CESSAZIONI 2016)	€ 60.793,21	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	€ 366.577,93	
COSTO TEORICO ASSUNZIONI 2017	€ 157.031,55	UTILIZZO PARZIALE RESTI ASSUNZIONALI 2014
VERIFICA	OK	

La spesa di € 59.767,15 per l'incarico art. 110 previsto per il 2017 non incide sulla capacità assunzionale

ANNO 2018	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PIENO	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PARZIALE ORE 24	COSTO TEORICO X ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA
DIRIGENTE CONTABILE-TRIBUTARIO	DIRIGENTE	1	0	€ 59.767,15	selezione pubblica art. 35 comma 3 bis d.l.vo 165/2001
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	1	0	€ 36.474,15	
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO	D3	1	0	€ 36.474,15	
ARCHITETTO	D3	0	1	€ 24.316,10	stabilizzazione ex D.L. 101/2013 e L.R. 27/2016
TOTALE 2018				€ 157.031,55	

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE

RESTI ASSUNZIONALI 2017 (CESSAZIONI 2016)	€ 60.793,21
BUDGET 2018 (CESSAZIONI PROGRAMMATE 2017 PERS. NON DIRIG.)	€ 46.831,78
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	€ 107.624,99
COSTO TEORICO ASSUNZIONI 2018	€ 97.264,40
VERIFICA	OK

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018 PERSONALE DIRIGENTE

BUDGET 2018 (CESSAZIONI PROGRAMM. 2017 PERS. DIRIGENTE)	€ 59.767,15
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	€ 59.767,15
COSTO TEORICO ASSUNZIONI 2018	€ 59.767,15
VERIFICA	OK

ANNO 2019 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE

RESTI ASSUNZIONALI 2018 (CESSAZIONI 2017)	€ 10.360,59
BUDGET 2019 (CESSAZ. PROGRAMM. 2018 PERS. NON DIRIG.)	€ 76.017,66
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019	€ 86.378,25
COSTO TEORICO ASSUNZIONI 2019	€ -
VERIFICA	OK

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "D" "PIANO DELLE ASSUNZIONI 2017

ANNO 2017	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PIENO	N. POSTI DA COPRIRE TEMPO PARZIALE ORE 24	COSTO TEORICO X ASS.	MODALITA' DI COPERTURA
DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	1	0	€ 59.767,15	selezione pubblica art. 35 comma 3 bis d.l.vo 165/2001
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	1	0	€ 36.474,15	
INGEGNERE	D3	1	0	€ 36.474,15	
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	0	1	€ 24.316,10	stabilizzazione ex D.L. 101/2013 e L.R. 27/2016
TOTALE 2017				€ 157.031,55	

COMANDANTE P.M.	DIRIGENTE	1	0	€ 59.767,15	incarico art. 110 TUEL
-----------------	-----------	---	---	-------------	------------------------

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017:

RESTI ASSUNZIONALI 2014 (CESSAZIONI 2013)	€	305.784,72	
BUDGET 2017 (CESSAZIONI 2016)	€	60.793,21	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	€	366.577,93	
COSTO TEORICO ASSUNZIONI 2017	€	157.031,55	UTILIZZO PARZIALE RESTI ASS. 2014
VERIFICA		OK	

La spesa di € 59.767,15 per l'incarico art. 110 previsto per il 2017 non incide sulla capacità assunzionale

Alcamo 09/03/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Rag. Giovanni Dara

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "E"

CESSAZIONI 2013

ANNO 2013	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
BARTOCCINI GUIDO	B3	€ 1.519,16	€ 11,39	€ 3,73	€ 19.941,91	€ 5.683,44	€ 1.695,06	€ 27.320,41
DE GIOVANNI FRANCESCO	D3	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
STABILE BENEDETTO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
RENDA ROSARIO	B3	€ 1.519,16	€ 11,39	€ 3,73	€ 19.941,91	€ 5.683,44	€ 1.695,06	€ 27.320,41
FARACI FRANCESCA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
STELLINO DIEGO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
MESSINA VINCENZO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
MILAZZO SANTA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
FUNDARO' GASPARE	D3	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
CALIA ROBERTO	D3	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
MANFRE' VINCENZO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
DI GREGORIO SALVATORE	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
RUBINO ROSA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
DARA GASPARE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
CIACIO MATTEO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
DI LIBERTI MARIA ASSUNTA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
MANNO ANDREA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
FUNDARO' CATERINA	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
TOTALE SPESA ANNUA								€ 509.641,21
CAPACITA' ASSUNZIONALE 60%								€ 305.784,72

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "E"

CESSAZIONI 2014

ANNO 2014	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
URBANO GIUSEPPA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
SUCAMELI GIACOMO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
AMODEO MARIANO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
LONGO FILIPPO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
ASTA MARGHERITA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
VACCARO GIOVANNI	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
LAURIA GIUSEPPE	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
BASILONE CARMELA	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
SCAGLIONE ANTONINO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
SAULLO FILIPPO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
TOTALE SPESA ANNUA								€ 260.007,02
CAPACITA' ASSUNZIONALE 60%								€ 156.004,21

CESSAZIONI 2015

ANNO 2015	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
SPADONE GIUSEPPE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
SALERNO SALVATORE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
PIRRONE PIETRO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
GIULIANO LUIGINA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
D'ANGELO F.SCA MARIA	D	€ 1.763,89	€ 13,23	€ 4,95	€ 23.161,96	€ 6.601,16	€ 1.968,77	€ 31.731,89
D'ANGELO BALDASSARE	D	€ 1.763,89	€ 13,23	€ 4,95	€ 23.161,96	€ 6.601,16	€ 1.968,77	€ 31.731,89
PAPA SILVESTRO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
ROMANO PIETRO	D	€ 1.763,89	€ 13,23	€ 4,95	€ 23.161,96	€ 6.601,16	€ 1.968,77	€ 31.731,89
DARA ANNA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
FUMUSO GIUSEPPE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
MANISCALCHI VINCENZO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
VARVARO MARGHERITA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
GRIMAUDO SALVATORE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
TOTALE SPESA ANNUA								€ 351.888,88
CAPACITA' ASSUNZIONALE 25%								€ 87.972,22

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "E"

CESSAZIONI 2016

ANNO 2016	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
REGINA CATERINA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
ASTA PIETRO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
COPPOLA V.ZO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
FLAUTO V.ZO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
PIPITONE BENEDETTA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
CIACIO BIAGIO	D	€ 1.763,89	€ 13,23	€ 4,95	€ 23.161,96	€ 6.601,16	€ 1.968,77	€ 31.731,89
FARACI STELIO	D3	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
RUISI FELICE	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
TOTALE SPESA ANNUA								€ 243.172,85
CAPACITA' ASSUNZIONALE 25%								€ 60.793,21

CESSAZIONI 2017

ANNO 2017	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
VIOLA VINCENZO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
ADRAGNA VINCENZO	D	€ 1.763,89	€ 13,23	€ 4,95	€ 23.161,96	€ 6.601,16	€ 1.968,77	€ 31.731,89
DULCETTA GIOVANNI	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
MIRTO ALFONSO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
RIOLO VITO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
IORELLO GIROLAMA	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
TAORMINA FRANCESCO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
TOTALE SPESA ANNUA								€ 187.327,13
CAPACITA' ASSUNZIONALE 25%								€ 46.831,78

CASCIO MARCO	DIRIGENTE	€ 3.331,61	€ 24,21	€ -	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 3.708,18	€ 59.767,15
CESSAZIONI DIRIGENTI CAPACITA' ASSUNZIONALE 100%								€ 59.767,15

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "E"

CESSAZIONI 2018

ANNO 2018	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
BATTAGLIA IGNAZIO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
PIPITONE LEONARDO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
ADRAGNA GAETANA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
CHIRCHIRILLO F.SCA	D3	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
DATTOLO DAMIANA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
BENENATI MARIA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
ABATE DAMIANO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
CALCARA NUNZIO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
AMMOSCATO GIUSEPPE	B3	€ 1.519,16	€ 11,39	€ 3,73	€ 19.941,91	€ 5.683,44	€ 1.695,06	€ 27.320,41
PARRINO VITA	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
PIPITONE GIUSEPPE	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
TOTALE SPESA ANNUA								€ 304.070,63
CAPACITA' ASSUNZIONALE 25%								€ 76.017,66

CESSAZIONI 2019

ANNO 2019	CATEGORIA	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	TOTALE
BARRESI GIUSEPPE	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
PAGLINO SUSANNA	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
COTTONE ONOFRIA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
ANDRIANO VITA LUISA	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
FERRANTELLI ANTONINO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
CRUCIATA FRANCESCO	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
AGOSTA GIUSEPPE	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
STABILE SEBASTIANO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
ABATE PIETRO	A	€ 1.359,55	€ 10,20	€ 3,09	€ 17.843,83	€ 5.085,49	€ 1.516,73	€ 24.446,05
BRUNO FRANCESCO	B3	€ 1.519,16	€ 11,39	€ 3,73	€ 19.941,91	€ 5.683,44	€ 1.695,06	€ 27.320,41
DI FILIPPI GIOACCHINO	C	€ 1.621,18	€ 12,16	€ 4,34	€ 21.285,50	€ 6.066,37	€ 1.809,27	€ 29.161,14
SCIACCA GASPARE	B	€ 1.437,06	€ 10,78	€ 3,73	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 1.603,67	€ 25.847,34
TOTALE SPESA ANNUA								€ 317.378,64
CAPACITA' ASSUNZIONALE 25%								€ 79.344,66

MISTRETTA GIOVANNA	DIRIGENTE	€ 3.331,61	€ 24,21	€ -	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 3.708,18	€ 59.767,15
CESSAZIONI DIRIGENTICAPACITA' ASSUNZIONALE 100%								€ 59.767,15

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO"E"

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019 - COSTO TEORICO PER CAPACITA' ASSUNZIONALE

ANNO 2017	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	COSTO TEORICO ASSUNZIONE
DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 24,21	€ -	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 3.708,18	€ 59.767,15
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	1	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
INGEGNERE	D3	1	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
FUNZIONARIO AVVOCATO P.T. 24 ORE	D3	1	€ 1.352,12	€ 10,14	€ 3,30	€ 17.748,98	€ 5.058,46	€ 1.508,66	€ 24.316,10
									€ 157.031,56

COMANDANTE P.M.	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 24,21	€ -	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 3.708,18	€ 59.767,15
-----------------	-----------	---	------------	---------	-----	-------------	-------------	------------	-------------

ANNO 2018	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	COSTO TEORICO ASSUNZIONE
DIRIGENTE CONTABILE-TRIBUTARIO	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 24,21	€ -	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 3.708,18	€ 59.767,15
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	1	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
FUNZIONARIO TECNICO INFORMATICO	D3	1	€ 2.028,18	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15
ARCHITETTO P.T. 24 ORE	D3	1	€ 1.352,12	€ 10,14	€ 3,30	€ 17.748,98	€ 5.058,46	€ 1.508,66	€ 24.316,10
									€ 157.031,56

ANNO 2019 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

Alcamo 09/03/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Rag. Giovanni Dara

COMUNE DI ALCAMO

ALLEGATO "F"

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019 - PREVISIONE DI SPESA PER BILANCIO

ANNO 2017	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE DI POSIZIONE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	SPESA ANNUA ASSUNZIONE	DATA ASSUNZIONE PREVISTA	SPESA DA PREVEDERE IN BILANCIO
DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 3.275,91	€ 24,21	€ -	€ 86.212,49	€ 24.570,56	€ 7.328,06	€ 118.111,11	01/06/2017	€ 68.898,15
FUNZIONARIO AVVOCATO	D3	1	€ 2.028,18	€ -	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15	01/09/2017	€ 12.158,05
INGEGNERE	D3	1	€ 2.028,18	€ -	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15	01/09/2017	€ 12.158,05
FUNZIONARIO AVVOCATO P.T. 24 ORE	D3	1	€ 1.352,12	€ -	€ 10,14	€ 3,30	€ 17.748,98	€ 5.058,46	€ 1.508,66	€ 24.316,10	01/09/2017	€ 8.105,37
												€ 101.319,62

COMANDANTE P.M.	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 3.275,91	€ 24,21	€ -	€ 86.212,49	€ 24.570,56	€ 7.328,06	€ 118.111,11	01/05/2017	€ 78.740,74
												TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2017 € 180.060,36

ANNO 2018	CATEGORIA	N. POSTI DA COPRIRE	RETR. MENSILE INIZIALE DI INGRESSO TABELLARE	RETR. MENSILE DI POSIZIONE	RETR. MENSILE VACANZA CONTR.	RETR. MENSILE IND. COMPARTO EXTRA FONDO	TOTALE ANNUO - COMPRESO TREDICESIMA	ONERI RIFLESSI (28,50%)	IRAP 8,50%	SPESA ANNUA ASSUNZIONE	DATA ASSUNZIONE PREVISTA	SPESA DA PREVEDERE IN BILANCIO
DIRIGENTE CONTABILE-TRIBUTARIO	DIRIGENTE	1	€ 3.331,61	€ 3.275,91	€ 24,21	€ -	€ 86.212,49	€ 24.570,56	€ 7.328,06	€ 118.111,11	01/01/2018	€ 118.111,11
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	1	€ 2.028,18	€ -	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15	01/01/2018	€ 36.474,15
FUNZION. TECNICO INFORMATICO	D3	1	€ 2.028,18	€ -	€ 15,21	€ 4,95	€ 26.623,47	€ 7.587,69	€ 2.262,99	€ 36.474,15	01/01/2018	€ 36.474,15
ARCHITETTO P.T. 24 ORE	D3	1	€ 1.352,12	€ -	€ 10,14	€ 3,30	€ 17.748,98	€ 5.058,46	€ 1.508,66	€ 24.316,10	01/01/2018	€ 24.316,10
												TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2018 € 215.375,52
												TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2017 € 333.486,63
												TOTALE SPESA BILANCIO 2018 € 548.862,15

ANNO 2019 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI

TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2019	€ -
TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2017	€ 333.486,63
TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2018	€ 215.375,52
TOTALE SPESA BILANCIO 2019	€ 548.862,15

Alcamo 09/03/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Rag. Giovanni Dara